

Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному Договору федерального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области»
на 2017-2020 годы

г. Кемерово

«19» июня 2018 г.

Федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» (далее по тексту Учебный центр), в лице заместителя начальника **Мащенко Вадима Леонидовича**, действующего на основании приказа Главного управления МЧС России по Кемеровской области от 28.04.2018 №66-К Устава, с одной стороны, и **работники Учебного центра**, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – **председателя совета трудового коллектива Соляновой Натальи Николаевны**, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в Коллективный договор Учебного центра:

1. Изложить п.3.2. раздела 3 «Рабочее время» Коллективного договора федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» на 2017-2020г.г. (далее по тексту Коллективный договор) в следующей редакции:

«Работникам несменного состава устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. На основании ст.333 ТК РФ, Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений», педагогическим работникам замещающим должности заведующего отделением специальных дисциплин, преподавателей отделения специальных дисциплин, педагога-психолога, продолжительность рабочего времени устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – 36 часов в неделю».

2. Пункт 4.3. раздела 4 Коллективного договора «Время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Для несменного состава Учебного центра перерыв для отдыха и питания устанавливается с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ час. Лицам, работающим посменно, время приёма пищи и отдыха устанавливается в соответствии с Распорядком дня Учебного центра.

Перерыв для отдыха и питания преподавательскому составу устанавливается в соответствии с расписанием учебных занятий».

3. Изложить п.5.4. раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора в следующей редакции:

«Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
применение в работе современных форм и методов организации труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (тарифным ставкам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Исключить из пункта 3.1. раздела 3 «Основные права и обязанности работников» являющегося Приложением №1 к Коллективному договору подпункт 4 в следующей редакции: «бесплатное получение форменной одежды установленного в Учебном центре образца».

5. Исключить из пункта 3.2. раздела 3 «Основные права и обязанности работников» являющегося Приложением №1 к Коллективному договору подпункт 2 в следующей редакции: «соблюдать правила ношения установленной в Учебном центре форменной одежды».

6. Подпункт 5.2. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» являющегося Приложением №1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Время начала и окончания работы и перерыва устанавливается следующее:

- Для несменного состава – режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями)

ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с нормальной продолжительностью рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

- начало рабочего дня 08-00 часов; окончание рабочего дня 17-00 часов; перерыв с 12-00 до 13-00. (время местное).

- Для педагогических работников – замещающих должности заведующего отделением специальных дисциплин, преподавателей отделения специальных дисциплин режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями)

Ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с сокращённой продолжительностью рабочего времени составляет 36 часов в неделю.

- начало рабочего дня 08-00 часов; окончание в соответствии с индивидуальным трудовым договором; перерыв в соответствии с учебным расписанием (время местное);

- Для сменного состава – работающим (в подразделениях Учебного центра с непрерывным режимом функционирования (работы) посменно, устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Графики сменности обеспечивают непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности и предусматривают регулярные выходные дни для каждого работника. График составляется таким образом, чтобы не превышать нормальное число рабочих часов за учетный период. Для несменного состава Учебного центра перерыв для отдыха и питания устанавливается с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ час. Лицам, работающим посменно, время приёма пищи и отдыха устанавливается в соответствии с Распорядком дня Учебного центра

В подразделениях Учебного центра с непрерывным режимом функционирования (работы) вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год и применяются графики сменности. В графиках сменности указывается время начала и окончания смен, еженедельного непрерывного отдыха, перерывы для отдыха и питания, устанавливаемые работодателем в соответствии с утверждённым Распорядком дня. Работники чередуются по сменам равномерно. График работы для сменного состава: сутки работы, трое суток отдыха, начало смены с 08 часов 00 минут текущего дня; окончание смены по 08 часов 00 минут следующего дня (время местное).

По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (пожароопасный период), работодатель вправе изменить графики сменности».

7. Изложить п.2.3.1. раздела 2 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на тяжелых и вредных условиях труда - 4 процента оклада; за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - 24 процента оклада. Размер повышения оплаты труда и должности и категории работников устанавливается приказом начальника Учебного центра изданного на основании заключения специальной оценки условий труда».

8. Дополнить раздел 2 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №1 к Коллективному договору пунктом 2.5.2. в следующей редакции:

«Доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 50% должностного оклада».

9. Исключить из раздела 2 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №1 к Коллективному договору пункт 2.11. в следующей редакции:

«Размер выплат компенсационного характера для начальника Учебного центра устанавливается согласно приказу МЧС России от 28.12.2015 №700».

10. Изложить п.3.1. раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №1 к Коллективному договору в следующей редакции:

«Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (тарифным ставкам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации».

11. После пункта 3.6. раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №1 к Коллективному договору упорядочить нумерацию пунктов в хронологическом порядке 3.7.,3.8.,3.9., 3.10., 3.11., закончив пунктом 3.12.».

12. Изложить п.3.11. раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Положения о системах оплаты труда работников являющегося Приложением №1 к Коллективному договору в следующей редакции:

«Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются начальником Учебного центра с учетом мнения Совета трудового коллектива за счет и в пределах субсидии на выполнение государственного задания, выделенной на оплату труда в соответствующем году».

13. Исключить из раздела 3 «Размер и условия осуществления единовременных выплат с учетом Единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России» Положения о премировании работников являющегося Приложением 3 к Положению о системах оплаты труда абзацы 3 и 8 в следующей редакции:

«В целях обеспечения единых подходов по установлению и осуществлению выплат единовременная выплата производится с учетом единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России утвержденных приказом МЧС России № 616 от 23.11.2016 г. «Об утверждении Единых

требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России».

«Размеры единовременной выплаты работникам устанавливаются согласно приложению № 4 Приказа МЧС России № 616 от 23.11.2016 г. «Об утверждении Единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России» (за исключением лишения единовременной выплаты на основании приказа начальника Учебного центра с указанием причины)».

14. Исключить п.9 из раздела «Порядок формирования фонда оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Приложения №1 к Положению о системах оплаты труда работников в следующей редакции:

«Учебный центр самостоятельно формирует фонд стимулирования труда работников от приносящей доход деятельности. Средства фонда стимулирования труда расходуются в соответствии со сметой доходов и расходов по приносящей доход деятельности утвержденной руководителем Учебного центра, на основании Положения о приносящей доход деятельности».

15. Исключить из раздела 3 «Размер и условия осуществления единовременных выплат с учетом Единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России» Положения о премировании работников являющегося Приложением №3 к Коллективному договору абзацы в следующей редакции:

«В целях обеспечения единых подходов по установлению и осуществлению выплат единовременная выплата производится с учетом единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России утвержденных приказом МЧС России № 616 от 23.11.2016 г. «Об утверждении Единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России».

«Учебный центр самостоятельно формирует фонд стимулирования труда работников от приносящей доход деятельности. Средства фонда стимулирования труда расходуются в соответствии со сметой доходов и расходов по приносящей доход деятельности утвержденной руководителем Учебного центра, на основании Положения о приносящей доход деятельности».

16. Исключить из Положения о премировании работников являющегося Приложением №3 к Коллективному договору таблицу определения размеров единовременных выплат в следующей редакции:

Размеры единовременных выплат для гражданского персонала спасательных воинских формирований, поисково-спасательных подразделений, работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы в приоритетном порядке

№ приоритета выплат	Наименование должности категорий	Размер единовременной выплаты (в тыс. руб.)
Работники		
1.	Гражданский персонал, работники, замещающие должности по профессиям рабочих	не более 35,0
Технические исполнители		
2.	Делопроизводитель, кассир, контролер контрольно-пропускного пункта	не более 45,0
3.	Машинистка, секретарь, экспедитор	не более 45,0
Специалист		

4.	Инженер (всех наименований), техник (всех наименований)	не более 50,0
5.	Специалист гражданской обороны (всех наименований)	не более 50,0
6.	Администратор, юрисконсульт	не более 50,0
7.	Диспетчер (диспетчер пожарной связи): отряда Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы), пожарной части Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательной части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы), отдельного поста	не более 50,0
8.	Оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательному отряду федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы)	не более 50,0
9.	Помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы)	не более 55,0
Руководители		
10.	Начальник отдела: в составе управления, в составе службы, в составе штаба, в составе центра в учреждении, в составе представительства; начальник: самостоятельного отделения (группы), пункта управления	не более 65,0
11.	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательной части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы); командир: военизированного горноспасательного взвода, военизированного горноспасательного пункта	не более 70,0
12.	Начальник: управления, службы, штаба, центра в учреждении, производственно-технического центра Государственной противопожарной службы, отряда технической службы, учебного центра Государственной противопожарной службы	не более 75,0
13.	Начальник: отряда Государственной противопожарной службы (пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы), учебно-спасательного центра, специализированной пожарно-спасательной части, военизированной горноспасательной части; командир военизированного горноспасательного отряда	не более 80,0

17. Остальные пункты Коллективного договора и Приложения к нему остаются без изменения.

18. Настоящее Дополнительное соглашение одобрено собранием трудового коллектива и является неотъемлемой частью Коллективного договора и начинает действовать с «19» июня 2018 г.

от Учебного центра:
Заместитель начальника

В.Л. Машенко



от Совета трудового коллектива
Председатель

Н.Н. Солянова