

Дополнительное соглашение №3
к Коллективному Договору федерального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области»
на 2017-2020 годы

г. Кемерово

«24» августа 2017 г.

Федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» (далее по тексту Учебный центр), в лице **начальника Кочкиной Татьяны Николаевны**, действующего на основании **Устава**, с одной стороны, и **работники Учебного центра**, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – **председателя совета трудового коллектива Соляновой Натальи Николаевны**, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в Коллективный договор Учебного центра:

1. Изменить пункт 2.5. «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Коллективного договора ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» на 2017-2020г.г. (далее по тексту Коллективный договор) изложив его в следующей редакции:

«Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных. Устанавливаемые на основании приказа начальника Учебного центра и табеля учета рабочего времени за фактическое время выполнения работ».

2. Исключить в полном объеме из Коллективного договора п.2.5.2, «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области».

3. Изменить пункт 2.6. «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Коллективного договора изложив его в следующей редакции:

«Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных. Устанавливаемые на постоянной основе, на основании приказа начальника Учебного центра, издаваемого в начале года.

4. Изменить пункт 3.3.2. «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Коллективного договора изложив его в следующей редакции:

«Надбавка работникам, непосредственно занятым ведением учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств, должностными обязанностями, которых не предусмотрено выполнение указанных функций устанавливается в размере от 20 до 30 процентов оклада и устанавливается Приказом начальника Учебного центра и:

- Главный бухгалтер – 30 %
- Бухгалтер (всех категорий) – 25 %
- Инженер (всех категорий) – 20 %
- Экономист (всех категорий) – 20%
- Програмист (всех категорий) – 20%
- Механик - 20 %
- Заведующий столовой 20%
- Повар – 20 %
- Библиотекарь – 20 %».

5. Остальные пункты Коллективного договора и Приложения к нему остаются без изменения.

6. Настоящее Дополнительное соглашение одобрено собранием трудового коллектива и является неотъемлемой частью Коллективного договора и начинает действовать с «24» августа 2017 г.

От Учебного центра:
Начальник

 Т.Н. Кочкина



От Совета трудового коллектива
Председатель

 Н.Н. Солянова