

Дополнительное соглашение  
к Коллективному Договору федерального автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области»  
на 2017-2020 годы

г. Кемерово

28 апреля 2017 г.

**Федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области»** (далее по тексту Учебный центр), в лице **начальника Кочкиной Татьяны Николаевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники Учебного центра**, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – **председателя совета трудового коллектива Соляновой Натальи Николаевны**, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации внести дополнения в Коллективный договор Учебного центра:

1. Пункт 5.4. раздела 5 Коллективного договора федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» на 2017-2020г.г.(далее по тексту Коллективный договор) «Оплата труда» дополнить абзацами 4, 5, 6, 7 следующего содержания:

«Система премирования руководителей и работников Учебного центра от приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, а также иными нормативно правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда и перечисления платных услуг (работ).

Учебный центр самостоятельно формирует фонд стимулирования труда работников от приносящей доход деятельности. Средства фонда стимулирования труда расходуются в соответствии со сметой доходов и расходов по приносящей доход деятельности утвержденной руководителем Учебного центра, на основании Положения о приносящей доход деятельности.

Выплаты компенсационного характера для начальника Учебного центра устанавливаются согласно приказу МЧС России от 28.12.2015 № 700.

Выплаты стимулирующего характера для начальника Учебного центра устанавливаются согласно приказу МЧС России от 28.12.2015 № 700 в виде ежемесячной (ежеквартальной) денежной премии при наличии финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности за соответствующий отчетный период, но не выше четырехкратного размера среднемесячной заработной платы списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера) учреждения».

2. Пункт 3.1. раздела 3 «Основные права и обязанности работников» Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего и трудового распорядка федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» дополнить подпунктом следующего содержания:

- бесплатное получение форменной одежды установленного в Учебном центре образца;

3. Пункт 3.2. раздела 3 «Основные права и обязанности работников» Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего и трудового распорядка федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» дополнить подпунктом следующего содержания:

- соблюдать правила ношения установленной в Учебном центре форменной одежды;

4. Раздел 2 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Приложения №3 к Коллективному договору «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» дополнить пунктом 2.11. следующего содержания:



«Размер выплат компенсационного характера для начальника Учебного центра устанавливается согласно приказу МЧС России от 28.12.2015 № 700».

5. Первый абзац п.3.1.раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Приложения №3 к Коллективному договору «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» изложить в следующем содержании:

« 3.1. Руководителю и работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы».

6. Дополнить п.3.10. раздела 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Приложения №3 к Коллективному договору «Положение о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» абзацем следующего содержания:

«Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера в отношении Руководителя Учебного центра устанавливаются согласно приказу МЧС России от 28.12.2015 № 700 в виде ежемесячной (ежеквартальной) денежной премии при наличии финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности за соответствующий отчетный период, но не выше четырехкратного размера среднемесячной заработной платы списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера) учреждения».

7. Раздел «Порядок формирования Фонда оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» Приложение №1 к Положению о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«Учебный центр самостоятельно формирует фонд стимулирования труда работников от приносящей доход деятельности. Средства фонда стимулирования труда расходуются в соответствии со сметой доходов и расходов по приносящей доход деятельности утвержденной руководителем Учебного центра, на основании Положения о приносящей доход деятельности».

8. Раздел 3 «Размер и условия осуществления единовременных выплат с учетом Единых требований по установлению и осуществлению выплат стимулирующего характера, выплат дополнительных премий, единовременных поощрительных (разовых) премий личному составу МЧС России» Приложение № 3 к «Положению о системах оплаты труда работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области» дополнить абзацем следующего содержания:

«Учебный центр самостоятельно формирует фонд стимулирования труда работников от приносящей доход деятельности. Средства фонда стимулирования труда расходуются в соответствии со сметой доходов и расходов по приносящей доход деятельности утвержденной руководителем Учебного центра, на основании Положения о приносящей доход деятельности».

9. Остальные пункты Коллективного договора и Приложения к нему остаются без изменения.

10. Настоящее Дополнительное соглашение одобрено собранием трудового коллектива и является неотъемлемой частью Коллективного договора и начинает действовать с «28» апреля 2017 г.

От Учебного центра:  
Начальник

  
Т.Н. Кочкина



От Совета трудового коллектива  
Председатель

  
Н.Н. Солянова