

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И
ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ
СЛУЖБЫ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**УТВЕРЖДАЮ
Начальник ФАУ ДПО
Учебный центр ФПС
по Кемеровской области**



В.Б. Караульнов

«14» апреля 2022

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования
ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области
за 2021 год**

г. Кемерово

Оглавление

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Введение.....	3
1. Оценка образовательной деятельности.....	4
2. Оценка системы управления Учебного центра.....	6
3. Оценка финансово-экономической деятельности.....	6
4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	7
5. Оценка организации учебного процесса.....	8
6. Оценка востребованности выпускников.....	9
7. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного обеспечения.....	9
8. Оценка материально-технической базы.....	11
9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	12
10. Показатели деятельности ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области.....	13
Заключение.....	16

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Введение

Проведение самообследования федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» (далее - Учебный центр) осуществляется в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра, а также подготовки отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

Самообследование проводится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462, Показателями деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324, Показателями, характеризующими общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными Приказом Минпросвещения РФ от 13.03.2019 № 114, Показателями мониторинга системы образования, утвержденными Приказом Минобрнауки России от 22.09.2017 № 955, Уставом Учебного центра.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовка работ по самообследованию Учебного центра;
- организация и проведение самообследования в Учебном центре;
- обобщение полученных результатов и формирование отчета на их основе;
- рассмотрение отчета на заседании Педагогического совета Учебного центра.

Самообследование Учебного центра проводится соответствующей комиссией (далее - комиссия). Комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует ее деятельность. Председателем комиссии является начальник Учебного центра. Комиссия сформирована из числа работников Учебного центра, состав которой утвержден приказом Учебного центра от 12.04.2022 № 544-176:

Председатель комиссии – Караульнов В.Б., начальник ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области;

Члены комиссии:

- Лычкина И.В., заместитель начальника ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области (по учебной работе) – начальник учебного отдела;
- Самойлов А.В., заместитель начальника ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области (по хозяйственной части) - начальник хозяйственного отделения;
- Алдашкина С.Н., ведущий бухгалтер финансового отделения ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области;
- Сайтова Н.А., начальник группы кадровой и воспитательной работы ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области.

Аналитическая часть отчета о самообследовании сформирована по состоянию на 01.01.2022.

1. Оценка образовательной деятельности

Учебный центр является учреждением дополнительного профессионального образования, реализующим следующие программы пожарно-технического профиля:

1. реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
2. реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
3. реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
4. реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения – программ переподготовки рабочих и служащих;
5. реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения – программ повышения квалификации рабочих и служащих.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области (регистрационный № 16044 от 10 мая 2016 г.).

Учебный центр внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 4560 от 05.09.2016 г.

В 2021 году Учебный центр имеет к реализации 105 учебных программ.

Согласно Государственному заданию на 2021 год запланировано обучение в объеме 158 435 человеко-часов, 1 216 человек.

В рамках Государственного задания обучено 1 217 человек, 157 951 человеко-часов, что составляет 100,08 % от годового плана по количеству человек или 99,69 % от годового плана в человеко-часах. За 2021 год обучено на договорной (платной) основе 411 человек. Общее количество обученных за 2021 год составило 1 628 человек.

Удельный вес численности лиц, имеющих ученую степень, в общей численности профессорско-преподавательского состава Учебного центра за отчетный период составил:

- доктор наук – 0;
- кандидат наук – 0.

Учебным центром обеспечивается открытость и доступность информации:

1. Информация об Учебном центре, размещенная на официальном сайте <http://usket.ru> и на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <https://bus.gov.ru>, актуализируется и пополняется постоянно.

2. На официальном сайте Учебного центра в разделе «Сведения – Руководство. Педагогический состав» размещена информация о педагогических работниках.

3. Обеспечивается доступность взаимодействия Учебного центра с получателями образовательных услуг по телефонам (3842) 38-09-82, (3842) 45-13-41, (3842) 45-13-39, (3842) 45-13-40, (3842) 45-12-99; по электронной почте uskem@42.mchs.gov.ru и по рабочим мобильным телефонам каждого сотрудника.

4. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в Учебный центр от получателей образовательных услуг, обеспечивается с помощью телефонной связи, по электронной почте.

Информационное обеспечение Учебного центра доступно через пользование библиотекой, реализацию издательской деятельности, сеть Интернет и информационно-справочную систему Консультант-Плюс, а также электронный информационно-образовательный ресурс СДО «Прометей».

Возможность развития творческих способностей и интересов обучающихся обеспечивается через их участие в публичных мероприятиях Учебного центра, Главного управления МЧС России по Кемеровской области - Кузбасса, мероприятий проводимых в г. Кемерово и Кемеровской области - Кузбасса.

В 2021 году руководством Учебного центра была проведена работа, направленная на укрепление правопорядка, законности и служебной дисциплины, что положительно повлияло на выполнение основных задач, стоящих перед Учебным центром.

За 2021 год работники и слушатели Учебного центра принимали участие в различных массовых мероприятиях, культурно-спортивных и общественных акциях:

- мероприятия в связи с празднованием Международного женского дня (05.03.2021),
- мероприятия, посвященные 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов (29.04.2021);
- ежегодная встреча работников и слушателей ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области с ветеранами МЧС России «Связь времен и поколений»;
- мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества (26.02.2021);
- мероприятия, посвященные празднованию Дня пожарной охраны Российской Федерации (день открытых дверей, субботник, торжественное собрание);
- приняли участие в благодарственном молебне перед иконой Божией Матери «Неопалимая Купина» (17.09.2021);
- мероприятия, посвященные Дню России (11.06.2021);
- мероприятия, посвященные Дню памяти и скорби (дню начала Великой Отечественной войны – 22.06.2021));
- мероприятия, посвященные 89-ой годовщине образования гражданской обороны (04.10.2021).

Лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды за отчетный период на обучение не принимались.

Финансовых средств от научной деятельности Учебный центр не получает.

В отношении оценки доброжелательности, вежливости и компетентности работников Учебного центра ведется ежегодный мониторинг качества

образовательных услуг через изучение мнения потребителей образовательных услуг при проведении их добровольного анкетирования:

1. Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников Учебного центра от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг в 2021 году составила 100 %.

2. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников Учебного центра, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг в 2021 году составила 100%.

3. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворённых качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг в 2021 году составила 98%.

4. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворённых качеством учебно-материальной базы, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг в 2021 году составила 96%.

2. Оценка системы управления Учебного центра

В соответствии с Уставом, нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, Учебный центр самостоятелен в формировании своей структуры.

Руководителем Учебного центра является начальник.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом.

Органами управления Учебного центра по состоянию на 01.01.2022 являются:

- единоличный исполнительный орган (Начальник),
- наблюдательный совет Учебного центра,
- педагогический совет Учебного центра,
- общее собрание трудового коллектива Учебного центра.



3. Оценка финансово-экономической деятельности

В 2021 году выделены субсидии на выполнение государственного задания в объеме 18 190, 2 тыс. руб., что на 1 261, 7 тыс. рублей (7,5 %) больше чем в прошлом году. (В 2020 году были выделены субсидии в объеме 16 928, 5 тыс. руб., в 2019 году – 26 697, 0 тыс. руб.), остаток субсидии на лицевом счете на 01.01.2021 года отсутствовал. В 2021 году произведены расходы:

Наименование	2020 год, тыс. руб.	2021 год, тыс. руб.
Заработная плата с отчислениями	16698,47	18131,0
Коммунальные услуги	300,0	59,2
Налог на имущество		
Командировочные расходы		
Страхование (ОСАГО и др.)		
Услуги связи		
Материальные статьи, в том числе:		
Содержание автотранспорта, ГСМ		
Канцелярские и хозяйственные товары		
Программное обеспечение и информационные системы, прочие услуги		
Приобретение оборудования и прочие расходы		
Содержание имущества		
ИТОГО	16 998, 47	18 190, 2

В 2021 году поступления от приносящей доход деятельности составили 5 092,49 тыс. руб., что составляет 28 % от суммы субсидии, выделенной на 2021 год, в 2020 году доходы составили 6 329, 42 тыс. руб., в том числе по направлениям деятельности:

Доходы, тыс. руб.	2020 год	% от общей суммы доходов	2021 год	% от общей суммы доходов
ВСЕГО:	6 329, 42	100	5 092, 49	100
услуги в области образовательной деятельности	2 256, 3	35,6	2 714, 57	53,3
арендная плата	198,0	3,1		
прочие доходы	3 875, 12	61,3	2 374, 92	46,7

4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Содержание дополнительного профессионального образования определяется рабочими программами обучения, разработанными и утвержденными Учебным

центром на основе сборника примерных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования МЧС России, а также с учетом потребностей сторонних организаций, по заявкам которых осуществляется обучение.

Обучение осуществляется посредством реализации соответствующих образовательных программ.

При их реализации применяются формы обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Обучение ведётся на русском языке.

Программы включают в себя учебные планы, учебно-тематические планы, календарные учебные графики, рабочие учебные программы, вопросы входного контроля, вопросы промежуточной аттестации, вопросы итоговой аттестации.

При составлении Программ учитываются требования профессиональных стандартов, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и МЧС России.

Программы реализуются в соответствии с Государственным заданием и по заявкам от Заказчиков (Работодателей).

Объективными показателями оценки качества подготовки слушателей являются результаты итоговой аттестации. При зачислении на обучение слушатели демонстрируют в среднем низкий и средний уровень знаний по материалам программы обучения, а по результатам обучения - высокий и средний.

5. Оценка организации учебного процесса

Организация учебного процесса в Учебном центре регламентируется Уставом, Государственным заданием, планом комплектования, план-графиком учебных сборов Учебного центра, рабочими образовательными программами, расписанием занятий, распорядком дня слушателей, планами работы Учебного центра и планами работы преподавателей отделения специальных дисциплин.

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности Учебного центра определяется ежегодным приказом Учебного центра «Об организации учебного процесса в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области», разработанного в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, утвержденного статсекретарем - заместителем Министра МЧС России В.С. Артамоновым 01.12.2015.

Содержание обучения определяется рабочими программами, разработанными и утвержденными Учебным центром.

Зачисление слушателей на обучение осуществляется приказами Учебного центра на основании личного заявления о приеме на обучение и анализа приложенных к нему документов.

На каждую группу слушателей ведется журнал учета учебных занятий, который включает список слушателей, учебную нагрузку преподавателей, учет посещаемости занятий и успеваемости. За каждым слушателем ведется контроль выполнения учебного плана.

Лицам, успешно освоившим соответствующую программу обучения, выдаются документы об окончании обучения, образцы которых самостоятельно устанавливаются Учебным центром.

6. Оценка востребованности выпускников

Выпускники Учебного центра в основном относятся к категории работающих специалистов, которым необходимо непрерывное дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в области пожарной безопасности.

7. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

В ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области работает высококвалифицированный преподавательский состав, все преподаватели имеют высшее образование.

Широкое привлечение к образовательному процессу преподавателей практиков, имеющих опыт практической работы в системе МЧС России по своей специальности, представляет значительную ценность для слушателей. Слушатели нацелены на рассмотрение конкретных ситуаций, возникающих в их профессиональной деятельности, их мотивация существенно отличается от мотивации студентов, не говоря уже об уровне профессиональных знаний и жизненном опыте, которым обладают взрослые специалисты. Учебный процесс в Учебном центре организован с учетом специфики взрослой аудитории, состоящей из специалистов, многие из которых имеют большой опыт работы в системе МЧС России.

Из 34 человек, работающих в Учебном центре:

имеют высшее образование - 22 человека;

имеют среднее профессиональное образование - 5 человек;

соответствуют квалификационным требованиям - 34 человек;

не соответствуют квалификационным требованиям - 0 человек.

В 2021 году была организована переподготовка и повышение квалификации работников Учебного центра в количестве 31 человека (в 2020 году 26 человек, в 2019 году 13 человек, в 2018 году 18 человек) по следующим программам:

- повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Нормы и правила работы в электроустановках потребителя (2 группа допуска)» (6 человек);

- повышение квалификации по категории «Начальники управлений (отделов) кадров, воспитательной работы и профессионального обучения территориальных органов и организаций МЧС России» по программе: «Организация работы с персоналом в системе МЧС России» (1 человек);
- профессиональная переподготовка по программе «Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» (1 человек);
- повышение квалификации по категории «Преподаватели центра подготовки персонала системы «112» образовательных организаций МЧС России» по программе: «Совершенствование обучения специалистов диспетчерских служб системы 112» (1 человек);
- повышение квалификации по программе: «Использование средств информационно-коммуникационных технологий в электронной информационно-образовательной среде» (2 человека);
- по программе повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих «Повышение квалификации сотрудников и работников в качестве нештатных санитарных инструкторов» (2 человека);
- повышение квалификации по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в организациях МЧС России» (1 человек);
- повышение квалификации по категории «Руководители и специалисты юридических отделов, профессорско-преподавательский состав вузов, в том числе руководители и сотрудники образовательных учреждений высшего образования МЧС России» по программе «Антикоррупционная деятельность образовательной организации» (1 человек);
- повышение квалификации по категории «Сотрудники и работники образовательных организаций МЧС России, выполняющие функции руководителей (заместителей руководителя) структурных подразделений» по программе «Управление персоналом» (2 человека);
- повышение квалификации по категории «Сотрудники и работники образовательных организаций МЧС России» по программе «Совершенствование педагогического мастерства сотрудников и работников образовательной организации МЧС России» (3 человека);
- повышение квалификации по программе «Подготовка населения в области защиты от ЧС» (1 человек);
- повышение квалификации по категории «Сотрудники ФПС и работники организаций, учреждений МЧС России, ответственные за организацию работы по охране труда» по программе «Повышение квалификации специалистов, ответственных за организацию работы по охране труда» (2 человек);
- повышение квалификации по программе «Противодействие терроризму в организациях» (1 человек);
- профессиональная переподготовка по программе: «Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (2 человека);
- повышение квалификации по программе: «Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (1 человек);
- повышение квалификации по программе «Инвентаризация активов и подготовка бухгалтерской отчетности по новым федеральным стандартам» (1 человек);

- повышение квалификации по категории «Начальники учебных центров (пунктов) ФПС, заместители начальников учебных центров (пунктов) ФПС по учебной работе» по программе «Совершенствование деятельности образовательной организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» (1 человек);

- повышение квалификации по программе «Изменения в бухгалтерском учете и отчетности за 2021 год» (1 человек);

- профессиональная переподготовка «Государственное и муниципальное управление», квалификация «Специалист в области государственного и муниципального управления» (1 человек).

Библиотечный фонд Учебного центра составляет 1 276 ед.

Библиотечный фонд комплектуется за счет средств федерального бюджета и приносящей доход деятельности.

Учебно-методические материалы по всем категориям слушателей (рабочие программы, план - конспекты, методические разработки, презентации, экзаменационные и зачетные материалы) собраны в учебно-методический комплекс и хранятся в локальной сети Учебного центра.

С 2019 года Учебный центр перешел на использование системы дистанционного обучения Прометей 5, который имеет ряд преимуществ в сравнении со своими аналогами.

В 2020 году проведено обновление программной системы видеоконференцсвязи вебинаров «Open Meetings» до версии 5.0, установка специализированного ПК.

В 2021 году проведена работа по переустановке сервера дистанционного обучения, замена дисков. Достоинствами данной системы являются надежность, эффективность, простота в использовании, большое количество слушателей, доступность в использовании, наглядность и т.д.

8. Оценка материально-технической базы

Адрес: г. Кемерово, ул. Патриотов, 26, пом. 8. Земельных участков в собственности не имеется, основные фонды и имущество находятся в федеральной собственности (МЧС России).

ФАУ ДПО учебный центр ФПС по Кемеровской области располагается в части четырехэтажного здания - 711,3 кв. м, и включает в себя:

- 5 учебных специализированных классов, оборудованных учебными наглядными пособиями, мультимедийными проекторами, 3-мя интерактивными досками, персональными компьютерами, имеется возможность демонстрации планов, схем, таблиц, видеоматериалов и презентаций, что существенно повышает качество преподавания и восприятия информации;

- Модульный манекен взрослого «Resusci Anne»;

- Модульный манекен ребенка «Элтек»;

- Тренажер-манекен ребенка старше одного года с аспирацией инородным телом;

- Тренажер-манекен взрослого для отработки приемов удаления инородных тел из верхних дыхательных путей «Искандер»;

- Комплекс транспортной безопасности;

- Комплекс психологических методик для индивидуального тестирования;

- Учебно-тренажерный комплекс для повышения квалификации должностных лиц и работников гражданской обороны;
- Многофункциональный учебно-тренажерный комплекс по специальности «Диспетчер службы 112»;
- Учебно-методический комплекс для класса автоматике;
- Интерактивный тренажер КАМАЗ «SIMMT»;
- Интерактивный тренажер «ПН-40»;
- Интерактивный тренажер «АЛ-50»;
- Аппаратная ГДЗС.

Для проведения практических занятий и тренировок имеется стационарный учебно-тренажерный комплекс ПТС «ПРОТ» контейнерного типа и стационарный учебно-тренажерный комплекс огневой полигон «Лава – К» контейнерного типа.

Автотранспортные средства - автомобиль АЦ 2.5-40 ШЗИЛ431412 для отработки практических навыков разворачивания сил и средств, отработки действий по забору и подаче огнетушащих веществ с использованием пожарного насоса.

Для работников и слушателей Учебного центра имеется библиотека.

9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Мониторинг качества обучения в Учебном центре проводится с целью совершенствования данной деятельности, с учетом ожиданий и потребностей слушателей. Достижение поставленной цели обеспечивается посредством решения следующих задач:

- накопление информации, отражающей эффективность, динамику и тенденции развития Учебного центра;
- выявление и анализ показателей (критериев), регламентирующих качество образовательных услуг в Учебном центре;
- анкетирование слушателей, организация обработки полученных сведений и хранения накопленных данных;
- прогнозирование развития Учебного центра в целом и образовательных программ профессионального обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- взаимные посещения занятий;
- педагогический контроль.

В оценке качества обучения участвуют следующие группы и участники образовательного процесса:

- слушатели - исследование контингента, востребованности программ, анкетирование, отзывы, сравнение результатов входного контроля и итоговой аттестации;
- преподаватели - оценка кадрового обеспечения Учебного центра: образовательный уровень, своевременность переподготовки и повышения квалификации, взаимные посещения занятий, педагогический контроль;
- работодатели - количество и характер отзывов потребителей и заказчиков образовательных услуг, движение контингента по годам;
- выпускники - анкетирование.

10. Показатели деятельности ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области

Утверждены
приказом Министерства образования и
науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 г. N 1324

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	721 человек/ 44,29 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	12 человек/ 0,74 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	49 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	37 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	12 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	96 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	74 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	22 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 %

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	10 человек/ 125 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0 %
1.10.2	Первая	0 человек/ 0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	99,74%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц

2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	23 282, 69 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	3 880, 4 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	848, 7 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	711, 3 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	711, 3 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	6,85 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 человек/ 0 %

Заключение

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач по качественной подготовке специалистов. Потенциал Учебного центра по всем рассмотренным показателям способствует совершенствованию системы профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников предприятий всех форм собственности, занимающихся деятельностью в области пожарной безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс необходимыми учебными, методическими и организационными материалами по всем реализуемым образовательным программам. Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых образовательных программ. Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными.

Программы обучения, реализуемые Учебным центром, актуальны и востребованы на рынке образовательных услуг. Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций и внутреннего мониторинга качества образовательных услуг.

По результатам самообследования можно сделать следующие выводы о необходимости:

1. Продолжить работу по развитию учебно-материальной базы Учебного центра.
2. Продолжить работу по развитию внебюджетной деятельности.
3. Совершенствовать программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
4. Совершенствовать систему дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей личности, в том числе с использованием телеконференций (вебинаров), внедрять передовые формы и методы работы с применением новых технологий обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
5. Совершенствовать систему внутреннего контроля качества подготовки специалистов.